



Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
"Северо-Восточный федеральный университет имени М. К. Аммосова" СВФУ.
North-Eastern Federal University, NEFU.

1	Код и наименование направления подготовки	38.04.03 Управление персоналом
2	Уровень высшего образования	Магистратура
3	Наименование магистерской программы	Управление человеческими ресурсами
4	Тип программы	Прикладная магистратура (стажировки и практики во время обучения)
5	Язык (языки), на котором (ых) осуществляется обучение	Русский
6	ФИО, степень, звание, должность руководителя программы	Михайлова Анна Викторовна, зав. кафедрой социологии и управления персоналом, к.э.н.
7	Форма обучения Условия поступления	Очная и заочная По результатам собеседования, Набор на коммерческие места (при успешном прохождении собеседования скидка 50% от базовой стоимости)
8	Срок обучения	2 года и 2 года и 6 мес.
9	Целевая аудитория	- Выпускники всех направлений подготовки; - Иностранцы студенты; - Работники кадровых служб, управлений по работе с персоналом для выполнения требований профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».
10	Уникальность магистерской программы	1) прикладной характер программы – 4 практики и дополнительные стажировки за период обучения; 2) Фундаментальная подготовка в области экономики, права, социологии, психологии, а также изучение ряда общеменеджеральных дисциплин. 3) Овладение стратегическим менеджментом в сфере управления человеческими ресурсами , а также технологиями управления персоналом (подбор и оценка персонала; мотивация и стимулирование, обучение и развитие, планирование карьеры, регулирование конфликтов в бизнес - организации, технологии управления организационной культурой). 4) Овладение методологией и методикой научных и прикладных исследований и диагностики в организации , методов управленческого консультирования, способствующих активной выработке креативных, познавательно-аналитических способностей, умений самостоятельного познания, анализа. 5) Конкретность, адресность магистерских диссертаций в виде проектов для развития своей организации и повышения эффективности
11	Кадровые стратегии	Программа ориентирована связана с развитием организации и развитием основного фактора эффективности персонала – человеческих ресурсов. Трудоустройство: 1. – специалисты и руководители HR-отделов, проектов, направлений в средних и крупных, ведущих российских компаний, работающих в разных секторах экономики и сферах бизнеса; 2. – директора по персоналу; 3. – ведущие специалисты и менеджеры подразделений стратегического развития и управления эффективностью бизнеса компаний; 4. – профессиональные консультанты и бизнес-тренеры; 5. – профессиональные рекрутеры и хэдхантеры; – преподаватели и исследователи.
12	Контакты	(4112) 496799, 89142265047, г. Якутск, пр. Ленина 1, каб. 507 mikanya23@mail.ru av.mikhailova@s-vfu.ru https://priem.s-vfu.ru https://www.s-vfu.ru/universitet/rukovodstvo-i-struktura/instituty/fei/